



DECLIC CSE

LE RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL

Durée: 1 jour

SAVOIR DISTINGUER HARCÈLEMENT ET AGISSEMENTS SEXISTES

- Les définitions juridiques du harcèlement sexuel et de l'agissement sexiste (Loi du 5 septembre 2018, décrets, jurisprudence)
- Impact du harcèlement sur la santé des travailleurs
- Les sanctions disciplinaires et pénales
- Les obligations de l'employeur (Documents et affichages obligatoires).

LE RÔLE DES RÉFÉRENT·E·S

- Le règlement intérieur du CSE
- Désignation d'un référent par le CSE
- Désignation d'un référent par l'employeur (Entreprise de 300 salariés et plus)
- La fiche de mission
- Orienter, accompagner et informer (Qui alerter? Rôle du CSE en matière d'atteinte aux droits des personnes)
- Les acteurs internes
- Voies de recours externes
- Quelles complémentarités entre le référent harcèlement du CSE et le référent harcèlement de l'entreprise.

SAVOIR AGIR EN CAS DE HARCÈLEMENT OU D'AGISSEMENTS SEXISTES

- Repérer les signaux d'alerte
- Mettre en place une procédure d'enquête interne
- Quelles interactions avec la commission santé, sécurité et conditions de travail du CSE?
- Mener des actions de sensibilisation (salariées) et de formation internes
- Que faire lorsque l'auteur du harcèlement ou des agissements sexistes se trouve être le référent du CSE ou de l'entreprise?

GUIDE PRATIQUE CSE

Offert avec la formation



PUBLIC

Référents harcèlement désignés dans le cadre du CSE.

OBJECTIFS

- > Connaître la loi
- > Connaître son rôle de référent
- > Savoir agir

TARIFS

En intra:

1 jour: 1850 € TTC

Ce tarif comprend le support de stage ainsi que nos frais de déplacement.

En interCSE:

1 jour: 450 € TTC/pers (repas inclus)



DataDock

Organisme
Référence

Déclic-CE est agréé par la préfecture de la région Rhône-Alpes, pour dispenser la formation des élus du CSE en matière économique, juridique et SSCT. Nos stages répondent aux normes de certification du DataDock.